



SYMPATHISCH ANDERS.



**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

[http://band.ch/unternehmen/kommunikation/
in-den-medien](http://band.ch/unternehmen/kommunikation/in-den-medien)

 **BAND**
sozial, kompetent, marktorientiert.

MIGROS
kulturprozent

Genossenschaft Migros Aare

Die Migros Aare ist 1998 beim Zusammenschluss der ehemaligen Genossenschaften Aargau/Solothurn und Bern entstanden.



Zur Migros Aare gehören über 230 Supermärkte, Fachmärkte und Gastronomiebetriebe in den Kantonen Aargau, Solothurn und Bern. Die Klubschulen sind an neun Standorten vertreten. Zu den Freizeitanlagen im Wirtschaftsgebiet gehören

Fitnessparks, FlowerPower Fitness & Wellness-Center, der Golfpark Moossee sowie der "Park im Grünen" auf dem Gurten. Die Migros Aare betreibt ausserdem mehrere thailändische cha chà-Restaurants in der ganzen Schweiz.

Als flächengrösste Genossenschaft erwirtschaftet die Migros Aare einen durchschnittlichen Jahresumsatz von 3,3 Milliarden Franken und beschäftigt rund 12'000 Mitarbeitende.

Das Migros-Kulturprozent ist ein freiwilliges Engagement der Migros in den Bereichen Kultur, Gesellschaft, Bildung, Freizeit und Wirtschaft.

Mit seinen Institutionen, Projekten und Aktivitäten ermöglicht es einer breiten Bevölkerung Zugang zu kulturellen und sozialen Leistungen.

LEISTUNGS-AUFTRÄGE

Mit ihrer **Kulturpolitik** fördert die Migros Aare das Kulturschaffen, die Kulturvermittlung und die Kulturerhaltung, indem sie auf Vielfalt und Breite zielt, Bestehendes und Bewährtes berücksichtigt und zur Entstehung und Entwicklung von Neuem und Innovativem unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen beiträgt. Wichtig ist die Förderung des Zugangs breiter Bevölkerungskreise zum kulturellen Leben.

Im **sozialen Bereich** leistet die Migros Aare einen Beitrag zur Verbesserung der sozialen Lebensbedingungen, zur Gesundheit, Arbeitsintegration, Generationenbeziehung, zur Förderung und Stärkung der Selbsthilfe des Individuums und benachteiligter Gesellschaftsgruppen. Mit ihren Mitteln will sie eine liberale und soziale Marktwirtschaft erhalten und wenn nötig Missbräuche bekämpfen.

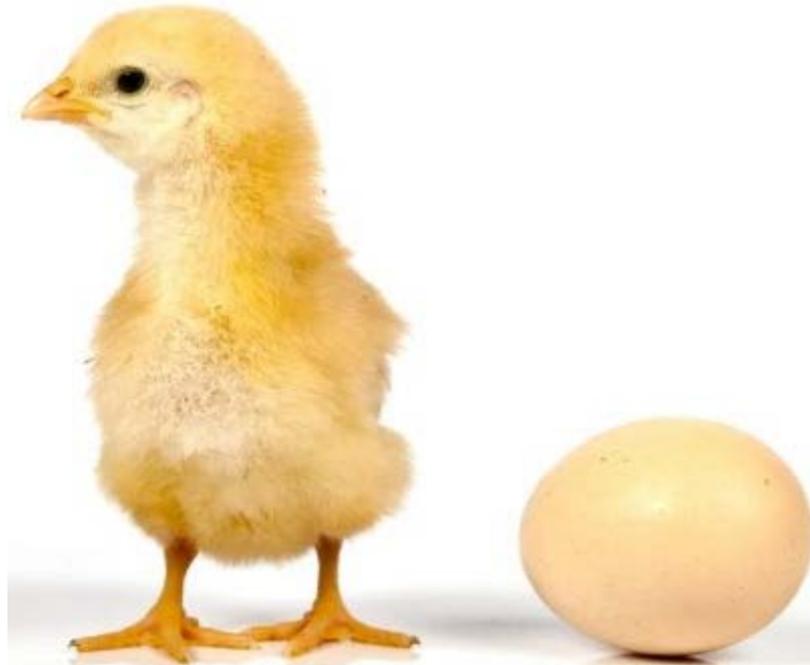
Mit **gesellschaftspolitisch** sinnvollen Aktivitäten, dem Migros-Ideengut angepasst, will die Migros Aare im kulturellen, sozialen und wirtschaftspolitischen Bereich einen Dienst an der Gesellschaft erfüllen. Damit will sie noch mehr Vertrauen und Sympathie für die Migros-Gemeinschaft schaffen.

Das Migros-Kulturprozent erbringt zukunftsrelevante sozio-kulturelle Mehrwerte für die Gesellschaft und trägt indirekt zur **Reputation** und zum **Unternehmenswert** der Migros bei.

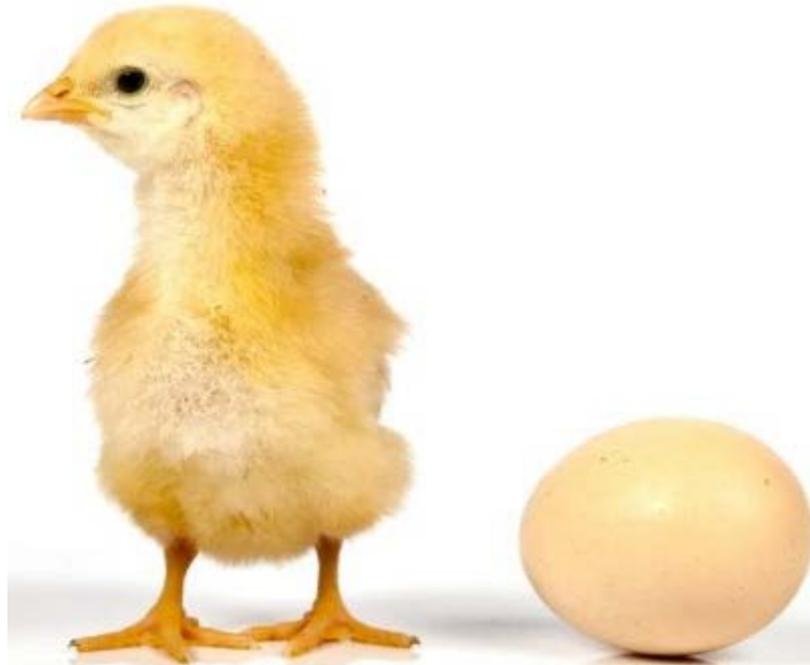
MIGROS

kulturprozent





Integrationsfiliale



Ausbildungsfiliale



Die Band-Genossenschaft ist ein privatwirtschaftlich organisiertes Unternehmen und stellt ihre Tätigkeit in den Dienst von Menschen mit einer gesundheitlichen oder sozialen Beeinträchtigung.

erster Wurf

Das Projekt ist fokussiert auf die Lernenden mit Leistungseinschränkungen. Im Rahmen der Umsetzungsvorbereitung wird geprüft, inwiefern weitere MA aus der GMAare oder von aussen in der Filiale temporär aufgenommen werden können (IV-Massnahmen, Abklärungen, Praktika).

Weitere Hinweise

- Drehscheibe zur Integration in den ersten Arbeitsmarkt
- Zielsetzung 2 und 3 jährige Berufslehre im Detailhandel
- Ausbildung, Brücke → berufsbildend, Lehre mit mehr und anderer Betreuung als im „normalen“ Umfeld
- Keine Schonarbeitsplätze, keine geschützten Arbeitsplätze
- Potentialabklärung muss vorgängig gemacht sein, Manko der Lernenden ist erkannt
- Auch Personen ohne EBA oder EFZ werden vermittelt
- Einschränkungen sind
 - Psychische Beeinträchtigungen
 - Autistische Spektrumsstörungen
 - Körperliche Beeinträchtigung (dazu gehören auch Lernbeeinträchtigungen)

erster Wurf

Das Projekt ist fokussiert auf die Lernenden mit Leistungseinschränkungen. Im Rahmen der Umsetzungsvorbereitung wird geprüft, inwiefern weitere MA aus der GMAare oder von aussen in der Filiale temporär aufgenommen werden können (IV-Massnahmen, Abklärungen, Praktika).

Weitere Hinweise

- Drehscheibe zur Integration in den ersten Arbeitsmarkt
- Zielsetzung 2 und 3 jährige Berufslehre im Detailhandel
- Ausbildung, Brücke → berufsbildend, Lehre mit mehr und anderer Betreuung als im „normalen“ Umfeld
- Keine Schonarbeitsplätze, keine geschützten Arbeitsplätze
- Potentialabklärung muss vorgängig gemacht sein, Manko der Lernenden ist erkannt
- Auch Personen ohne FBA oder EFZ werden vermittelt
- Einschränkungen sind
 - Psychische Beeinträchtigungen
 - Autistische Spektrumsstörungen
 - Körperliche Beeinträchtigung (dazu gehören auch Lernbeeinträchtigungen)

Berufsbildung trotz Handicap

MIGROS
Genossenschaft Migros Aare

BAND
sozial. kompetent. marktorientiert.

NEU
**EINE LEHRE IN
DER MIGROS**
FÜR JUNGE MENSCHEN MIT
LEISTUNGSEINSCHRÄNKUNG





AN 3 STANDORTEN

In Bern, Aargau und Solothurn

Rollenverteilung

DIE VIER ROLLEN IM PROJEKT



Ausbildungsniveau

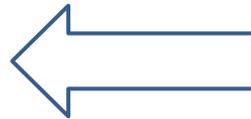
Die Interessenten haben **das Potential eine EBA- oder EFZ-Ausbildung** im Detailhandel zu absolvieren.

Dank der professionellen Berufsbildung und der Unterstützung des Case Managements garantieren wir einen erfolgreichen Lehrabschluss am ersten Arbeitsmarkt.

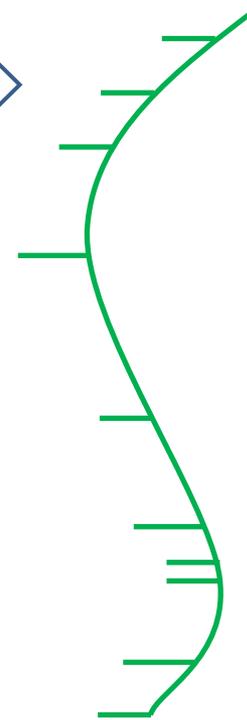


Praxiserfahrungen

Migros
Masstab



sympathisch anders.
Masstab



0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

**DIE AUSBILDUNG
FÜR JUNGE MENSCHEN
MIT LEISTUNGS-
EINSCHRÄNKUNG**

**IN BERN,
AARGAU UND
SOLOTHURN**

BAND sozial, kompetent, marktorientiert. **MIGROS** kulturprozent

SYMPATHISCH ANDERS.

*Ich heiße Aferdita und
sorge dafür, dass
Sie jederzeit frische
Ware im Regal finden.*

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
mit Kompetenz, Leidenschaft.

MIGROS
kulturprozent

*Ich heiße Dilan und
helfe Ihnen dabei,
das passende Produkt
zu finden.*

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
mit Kompetenz, Leidenschaft.

MIGROS
kulturprozent

*Ich heiße Beatrice und
berate Sie gerne, wenn
Sie Fragen zu einem
Artikel haben.*

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
mit Kompetenz, Leidenschaft.

MIGROS
kulturprozent

Sie haben eine Frage?
Ich heiße Ali und bin
Ihr Ansprechpartner.

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
nicht langweiliger, nicht banaler

MIGROS
kulturprozent

Ich heiße Philipp
und helfe Ihnen gerne
weiter, wenn Sie
Produkteinformationen
benötigen.

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
nicht langweiliger, nicht banaler

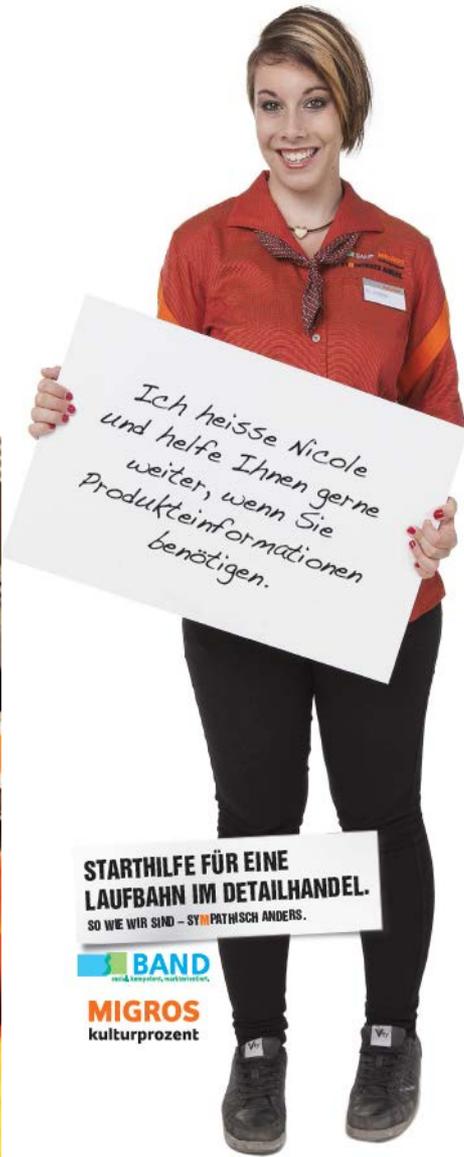
MIGROS
kulturprozent

Ich heiße Samira und
zeige Ihnen, wo Sie Ihre
Lieblingsprodukte finden.

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
nicht langweiliger, nicht banaler

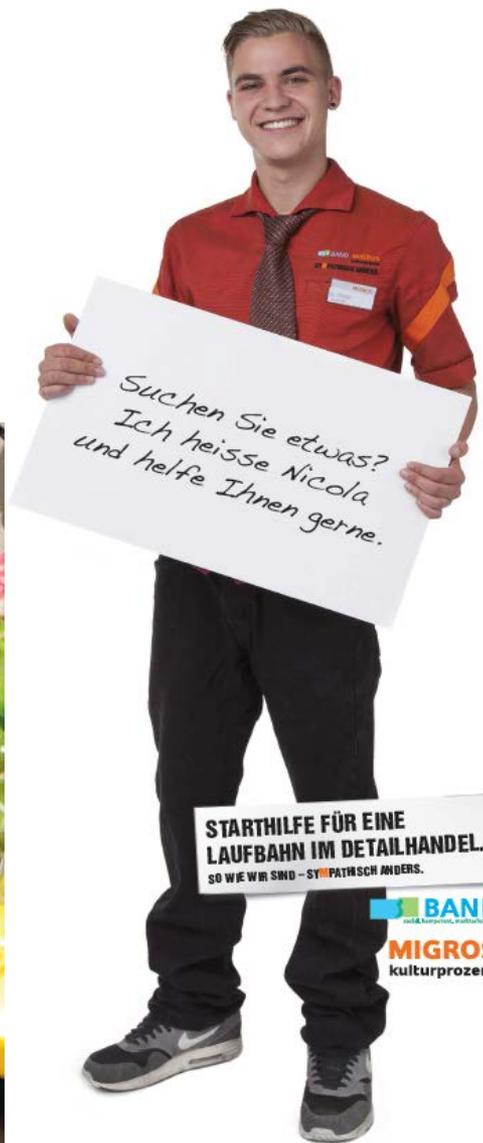
MIGROS
kulturprozent



*Ich heiße Nicole
und helfe Ihnen gerne
weiter, wenn Sie
Produkteinformationen
benötigen.*

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
Real. Kompetenz. Motivation.
MIGROS
kulturprozent



*Suchen Sie etwas?
Ich heiße Nicola
und helfe Ihnen gerne.*

**STARTHILFE FÜR EINE
LAUFBAHN IM DETAILHANDEL.**
SO WIE WIR SIND – SYMPATHISCH ANDERS.

BAND
Real. Kompetenz. Motivation.
MIGROS
kulturprozent



Austausch / Fragen?

NEU
EINE LEHRE IN
DER MIGROS
FÜR JUNGE MENSCHEN MIT
LEISTUNGSEINSCHRÄNKUNG

DIE VIER ROLLEN IM PROJEKT

MIGROS
Genossenschaft Migros Aare

Projektleitung
Berufsbildung

MIGROS
kulturprozent

Projektfinanzierung

Supported Education
Coaching

BAND
social. kompetent. marktorientiert

Zuweisung und
Verfügung
kantonale IV-Stellen
Sozialdienste u.a.



leistet

ermöglicht

Band-Genossenschaft

Die Band-Genossenschaft setzt sich seit über 65 Jahren für die **berufliche Integration von Menschen mit Beeinträchtigung** ein. In den Ausbildungsfilialen der Migros Aare stellt die Band-Genossenschaft die **Schnittstelle zu den kantonalen IV-Stellen und den Sozialämtern** sicher. Zudem übernimmt sie die Unterstützung der Berufsbildner sowie das Coaching der Lernenden während der ganzen Ausbildungszeit.

AN 3 STANDORTEN
In Bern, Aargau und Solothurn

